



APPRENTISSAGE

Code diplôme : 50031224 RNCP : 34947

Le ou la titulaire du diplôme « CAP Equipier polyvalent du commerce » exerce son activité au sein d'une unité commerciale qui distribue des produits et des services. Pour ce faire, il respecte les règles d'hygiène et de sécurité.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Acquérir** les compétences nécessaires pour assurer les fonctions d'équipier polyvalent du commerce
- **Valider** le diplôme

EXEMPLES D'ACTIVITÉS VISÉES

- Assurer la réception et le suivi des commandes et des colis
- Contribuer à l'approvisionnement et à la mise en valeur de l'unité commerciale
- Accueillir, informer, conseiller et accompagner le client tout au long de son parcours d'achat

CONDITIONS D'ADMISSIONS

- En apprentissage : atteindre la fin du cycle 4 (sortie du niveau 3ème) ou avoir entre 16 et 29 ans
- Statut : salarié-e d'une entreprise

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie de l'**alternance** basée sur le vécu. Interventions de professionnels du secteur. Visites terrain. Suivi personnalisé en centre de formation et en entreprise.

L'ÉTABLISSEMENT

- Internat et restauration sur place
- Navette quotidienne depuis la gare de Saint-Rambert-d'Albon



DURÉE DE LA FORMATION

2 ans

420h par année à raison de 12 semaines au CFA en **alternance** avec l'entreprise

Durant ces 2 années, la personne en formation est salariée de l'entreprise

La formation fait l'objet d'un contrat d'apprentissage entre la personne en formation et son employeur

Possibilité d'adapter la durée de formation après un positionnement

DIPLÔME PRÉPARÉ

Le **CAP** (Certificat Professionnel d'Aptitude)
Diplôme de niveau 3
Diplôme d'État de l'enseignement professionnel délivré par le Ministère de l'Éducation Nationale





APPRENTISSAGE

Code diplôme : 50031224 RNCP : 34947

RÉPARTITION HORAIRES

Disciplines	Nombre d'heures total	
	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
Enseignements généraux		
Français Histoire-géographie-Enseignement moral civique	60	60
Mathématiques –Physique-chimie	60	60
Prévention Santé environnement	28	28 dont SST
LV1 : Anglais	24	24
EPS	36	36
Arts appliqués	24	24
Enseignements professionnels		
Gestion de l'alternance et accompagnement personnalisé	48	48
Modules professionnels : Connaissance de l'environnement professionnel Conseil et accompagnement du client dans son parcours d'achat Réception et suivi des commandes Mise en valeur et approvisionnement Utilisation des NTIC	120	120
Réalisation d'un chef d'oeuvre	20	20
Total	420	420

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Des évaluations régulières / entraînements pour évaluer la progression d'acquisition des compétences. Contrôle continu tout au long du parcours de formation
Enquête de satisfaction 2 fois par an
100% CCF (pas d'épreuves terminales)

POUR S'INSCRIRE

Entretien de motivation
Signature d'un contrat d'apprentissage dans les 3 mois qui suivent le début de la formation

MODALITÉS FINANCIÈRES

Adhésion à l'association
Possibilité de pension ou demi-pension (nous consulter)
Consultez nos tarifs sur le site web

Financement par OPCO (nous consulter)

RÉMUNÉRATION

apprentissage

Rémunération en Contrat apprentissage*	Moins de 18 ans	De 18 à 20 ans	De 21 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{ère} année	27% SMIC**	43% SMIC**	53% SMIC**	100% SMIC**
2 ^{ème} année	39% SMIC**	51% SMIC**	61% SMIC**	
3 ^{ème} année	55% SMIC**	67% SMIC**	78% SMIC**	

* Le taux de rémunération ne peut en aucun cas être inférieur, le cas échéant, au taux perçu par l'apprenti lors d'un précédent diplôme.

** Ou du minimum conventionnel de l'emploi occupé.

L'ensemble de nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap avec une possibilité d'aménagement du parcours de formation (nous consulter)

LES DÉBOUCHÉS

Poursuite de la formation : Bac Professionnel en 2 ans

Vie active : Travailler en tant que salarié-e qualifié-e dans des entreprise du commerce : Hôte de caisse, Employé commercial rayon ou libre-service

